



FÜHRUNG

Mach' dein Unternehmen zum Selbstläufer



Mach' dein Unternehmen zum Selbstläufer

Was sind Inhalte und Ziele dieses Workshops?

In diesem Workshop vermitteln wir ein Grundlagenwissen für gute Führung. Dieses Wissen haben wir in mehr als 20 Jahren zusammengetragen. Es soll Führungskräften dabei helfen, ein Verständnis für die Auswirkungen guter Beziehungen und effektiver Kommunikation auf den Erfolg zu bekommen.

Wir zeigen auf, welche Schritte Führung leichter machen, was es heißt, authentisch in der Führung zu sein und welche unbewussten Blockaden und Familienmuster unseren Erfolg verhindern zu suchen.

Wir sprechen darüber, wie wichtig es ist, etwas über die Funktionsweise des Gehirns und die Bedeutung von Spiegelneuronen zu erfahren.

Wenn ich etwas glaube, dann verhalte ich mich so, als sei das, was ich glaube, wahr. Dieses Verhalten führt bei anderen Menschen zu entsprechenden Reaktionen, die ich wiederum durch die Brille meines Glaubenssatzes sehe. So nehme ich vor allem das als bedeutsam wahr, was meinen Glaubenssatz erneut bestätigt.

Daniel Goleman

Kontinuierliche Verbesserung ist in der modernen Geschäftswelt im Hinblick auf die Geschwindigkeit, mit der sich die Welt weiterentwickelt, entscheidend. Mit Veränderungen auf positive Weise umzugehen, hängt davon ab, wie gut wir uns selbst ändern können. Das ist der Grundstein des Erfolges einer Führungskraft. Wie wir uns selbst verändern können, darüber erfahren wir etwas in diesem Workshop.

Führung ist das aufmerksame Zuhören und wirkliche Verstehen der Sorgen und Bedürfnisse von Mitarbeitenden und Kunden. Nicht aufgesetzt und antrainiert, sondern ehrlich und lebendig. Die Umsatzorientierung tritt dabei in den Hintergrund. Die Verlagerung des Fokus auf die Unternehmensvision und somit auf den Nutzen braucht Mut. Doch genau darin liegt die Lösung für eine höchste Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit. Am Ende wird Ihr Unternehmen soviel Umsatz machen wie noch nie.

Dieser Kurs wurde von Steffi Heinemann konzipiert. Sie war und ist in der Unternehmensführung einer mittelständischen Autohaus-Gruppe tätig. In mehr als 20 Jahren hat sie dieses Wissen zusammengetragen.





Inhalt:

Step 1	Den Unterschied zwischen offensichtlichen Problemen und wahren Engpässen verstehen
Step 2	Motivationskunden beschreiben: Was sind Motivationskunden? Welchen Nutzen wollen sie haben? Wo finden wir sie?
Step 3	Unternehmensvision entwickeln: Die Vision als Führungs- und Motivationsinstrument; Wie finden wir unsere Vision? Kunden-, Mitarbeiter- und Nachfolgerbedürfnisse
Step 4	Verbesserungskultur in der Arbeitsorganisation: Visionsorientierte Organigramme, kreisförmige Organigramme; Prozesskennzahlen
Step 5	Wissen wie das Gehirn funktioniert: Spiegelneuronen und ihre Auswirkungen auf unser Verhalten; Limitierende Glaubenssätze
Step 6	Beziehungsdynamiken verstehen: Abhängigkeit; Unabhängigkeit; Partnerschaft und Vision; Heilende Prinzipien
Step 7	Systemgesetze verstehen: Probleme mit Nachfolgern
Step 8	Angst verstehen
Step 9	Schuld und Urteil loslassen
Step 10	Effektiv kommunizieren lernen: Wie wir kommunizieren; Die 12 Prinzipien effektiver Kommunikation
Step 11	Neue Paradigmen etablieren: Natürlich sein statt Werte vorgeben; Partnerschaft statt Konkurrenz; Selbstreflexion statt Schuldzuweisung; Prinzipien statt Rollen, Regeln und Pflichten; Gegenwärtig sein; Qualität vor Quantität; Langfristig Handeln statt kurzfristig Agieren; Visionär Führen statt sich am Umsatz zu orientieren; Vertrauen und qualitatives Controlling; Weibliche Intuition und männliches Handeln; Gesamtunternehmen vor Einzelperson; Kommunikation auf Augenhöhe; Work Family Balance statt Jagd nach dem großen Geld
Step 12	Leuchten
Step 13	Lerne dein Unternehmen kennen
Step 14	Dankbarkeit

Dieser Kurs vermittelt Führungskräften folgende Vorteile:

- Sie kennen die Grundlagen effektiver Führung
- Sie erlernen die Prinzipien effektiver Kommunikation
- Sie verstehen den Nutzen von visionsorientierter Führung und Verbesserungskultur in der Arbeitsorganisation
- Sie erforschen offensichtliche Probleme und erkennen den wahren Engpass
- Sie verstehen Beziehungsdynamiken und deren Auswirkungen auf den Unternehmenserfolg
- Sie kennen die Systemgesetze und deren Bedeutung für unbewusste Muster und heimliche Organigramme
- Sie erkennen, dass Führung einen großen Unterschied machen kann. Niemand ist hilflos oder machtlos.

Kommentare eines Kunden zu diesem Programm

Für mich waren unsere Arbeitstage ein wichtiger Schritt zu einem innerlichen Gleichgewicht und mehr Selbstwertgefühl. Ich habe vor allem gelernt, Dinge besser zu unterscheiden, die mir guttun und von welchen ich mich in Zukunft trennen sollte. Eins ist immer in unseren Gesprächen bestätigt worden, die Persönlichkeit ist die Grundvoraussetzung jeder Unternehmensführung und wenn man seine eigene Persönlichkeit akzeptiert und richtig einschätzt, sind die anderen Dinge Nebensächlichkeiten und kommen von selber.

Michael C.

Das Führungskräfte-Programm umfasst insgesamt 3x2 Tage, die im Abstand von 4 Wochen gegeben werden. Es kann direkt im Unternehmen oder an einem Ort außerhalb des Unternehmens stattfinden.

Kosten:

1.350, - €/Tag für alle Führungskräfte zzgl. MwSt.

Kontakt:

FON 03928 9069061, info@bears-akademie.de



Mach' dein Unternehmen zum Selbstläufer