

Wenn du ein Schiff bauen willst, so trommle nicht Menschen zusammen um Holz zu beschaffen, Aufgaben zu vergeben und die Arbeit einzuteilen, sondern lehre die Menschen die Sehnsucht nach dem weiten, endlosen Meer.

Antoine de Saint-Exupéry

MACH´ DEIN UNTERNEHMEN ZUM SELBSTLÄUFER

Workshop für alle, die leichter führen und
Zeit fürs Wesentliche haben wollen



70 % der Mitarbeiter machen Dienst nach Vorschrift, noch schlimmer, 15% der Mitarbeiter haben innerlich gekündigt. Gerade einmal 15 % der Mitarbeiter fühlen sich *emotional* mit ihrem Unternehmen verbunden.

Mitarbeiter die *emotional* mit ihrem Unternehmen verbunden sind, haben 41% weniger Ausfallzeiten, 70% weniger Arbeitsunfälle und beabsichtigen zu 97% auch in 3 Jahren noch im Unternehmen zu sein. Emotional verbundene Mitarbeiter erwirtschaften eine 21% höhere Rentabilität. (Studien Gallup 2018)

Mit Strategien und Umsatzorientierung lassen sich Mitarbeiter nicht gewinnen und motivieren. Das gelingt nur in einer Führungskultur, die der Arbeit von Mitarbeitenden einen Sinn gibt und sie beflügelt, gemeinsam an einem Strang zu ziehen, um die Probleme der Kunden eigenständig zu lösen.

Insofern stehen bei diesem Workshop Wissen und Methoden für ein gutes Beziehungsmanagement, Effektive Kommunikation, Agile Prozessverbesserung, Regeneration, Systemische Reflexion und VISIONsorientierte Führung im Vordergrund. Dieses Wissen in den beruflichen Alltag zu integrieren und gemeinsam mit dem Team umzusetzen schafft *emotionale* Verbundenheit, Eigenständigkeit und Innovationsfähigkeit.

WILLKOMMEN BEI BEARS AKADEMIE





Beziehungen & Effektive Kommunikation

Wenn die Leute nicht immer per Wir in Geschäftsangelegenheiten sprechen, nicht Gelegenheit haben, sich des Geschäfts beteiligt zu fühlen, so kann man kein treues Festhalten, in trübere Zeiten, verlangen und erwarten. Werner von Siemens

In Führung zu sein heißt in Beziehung zu sein und effektiv zu kommunizieren

Unser Alltag ist hektisch und verrückt geworden. Unendlich viele Informationen werden den ganzen Tag hin- und hergeschoben. Um gut durch turbulente Strömungen zu steuern müssen wir lernen, effektiv miteinander zu kommunizieren. Zudem ist es von entscheidender Bedeutung, innovativ und der Entwicklung einen Schritt voraus zu sein. Innovationsfähigkeit fordert ein gutes Miteinander und ein beziehungsfähiges Management.

In diesem Modul erleben Sie [das Pferd als Co-Trainer](#) für unbewusste Kommunikation hautnah. Lassen Sie sich verblüffen von den ungeahnten Fähigkeiten der vierbeinigen Coaches. Erfahren Sie, warum Pferde sich so gut als Coach eignen und warum Sie als Führungskraft viel aus dem Pferdecaching mitnehmen können. Pferde erfassen die menschliche Körpersprache in Sekundenschnelle und spiegeln das Verhalten des Menschen unmittelbar und authentisch wider. Diese Eigenschaften der Pferde werden genutzt, um Führungskräfte für das Unbewusste zu sensibilisieren und im Bereich der Beziehungsfähigkeit zu stärken.

Programminhalt (2 Tage)

- 🐾 **Beziehungsgesetze und unbewusste Dynamiken**
Hindernisse in der anhängigen oder unabhängigen Phase, Prinzipien um diese Hindernisse zu überwinden, Warum Freundschaft & Vision ein Team beflügeln
 - 🐾 **Kunden und Mitarbeitertypen**
Warum wir mit manchen Mitarbeitern und Kunden nicht klar kommen - Wir haben mehr mit den anderen zu tun als wir denken
 - 🐾 **Effektive und visionsorientierte Kommunikation, ein Schlüssel für Erfolg**
Bewusste und unbewusste Kommunikation und ihr Einfluss auf die Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit, Nonverbale Kommunikation, Die [Arbeit mit dem Pferd](#) als Co-Trainer für die eigene Kommunikation (Bitte informieren Sie uns über Allergien oder Ängste).
 - 🐾 **Umgang mit Konflikten**
Konflikte sind Geschenke, es gilt sie auszupacken
-



Agile Verbesserungskultur

*„Was erfolgreiche von weniger
erfolgreichen Unternehmen unterscheidet,
ist die Art und Weise,
WIE sie mit Problemen umgehen.“*
Ed Catmull

Neues Denken und den Absprung wagen zu einer Kultur der Verbesserung

Verbesserung ist die einzige Möglichkeit Rückschritt zu vermeiden. Ohne kontinuierliche Verbesserung werden wir es machen, wie wir es immer gemacht haben und den Fortschritt verpassen. Für die Verbesserungskultur brauchen wir eine visionsorientierte Organisation der Zusammenarbeit. Erst wenn alle im Team verinnerlicht haben, dass jedes Problem eine Chance zur Verbesserung darstellt und dem Weg zur Vision vertrauen, wird es möglich offen über Probleme und Fehler zu sprechen und sie für die Verbesserung der Prozesse zu nutzen.

Visionsorientierung, Offenheit, Vertrauen, Agilität und Verbesserung schaffen zudem Unternehmensattraktivität. Unternehmensattraktivität ist ein Anziehungsmagnet für die besten Fach- und Führungskräfte und natürlich auch für neue Kunden. Sie motiviert mehr als Geld. Die Umsatzorientierung tritt in den Hintergrund, was Entspannung für alle bringt. Kunden und Vision treten in den Vordergrund. Doch genau darin liegt die Lösung, so viel Umsatz zu machen wie noch nie.

Programminhalt (2 Tage)

- 🦋 **Fachkraft-, Manager- und Unternehmeraufgaben**
Warum jeder im Unternehmen seine Position einnehmen muss, Warum die Rückgabe von „Affen“ Zeit fürs Wesentliche und Entspannung für alle bringt, Warum ein UnternehmerIn im Tagesgeschäft nichts zu suchen hat
 - 🦋 **Visionsorientierte und agile Verbesserung der Arbeitsorganisation**
Kundenorientierte Prozesse und visionsorientierte Führung, Probleme als Chance zur Verbesserung begreifen, Motivation und Controlling mit Prozesskennzahlen statt mit Ergebniskennzahlen
 - 🦋 **Einführung Mentor-Mentee-Prinzip**
Führungskräfte sind Mentoren, die neues Wissen weitergeben und Mitarbeitende schulen, Einfache Coaching Methoden, die Mitarbeitende im Alltag unterstützen
 - 🦋 **Unternehmensattraktivität als Anziehungsmagnet für die besten Talente**
Verbesserungskultur und Visionsorientierung schaffen Unternehmensattraktivität, Warum weiche Faktoren (Soft Skills) wichtiger sind als Geld
-



Regeneration & Systemische Reflexion

„Die größte Entscheidung deines Lebens liegt darin, dass du dein Leben ändern kannst, indem du deine Geisteshaltung änderst.“
Albert Schweitzer

Innovation fordert Kreativität, Kreativität fordert Regeneration und Reflexion

Die Innovationsfähigkeit ist ein wichtiger Schlüsselfaktor für den Unternehmenserfolg. Innovation fordert Kreativität. Doch Kreativität fällt nicht vom Himmel. Beaufsichtigung, Bewertung, Belohnung, Wettbewerb und Gängelung sind die stärksten Motivations- und Kreativitätskiller. Aus Angst, nicht gut genug zu sein und der Forderung nach schnellem Erfolg, bedienen wir uns ausgerechnet dieser Methoden. Je größer die Angst, je mehr Druck üben wir aus. Je weniger werden andere tun, was wir von ihnen fordern. Irgendwann wird der Machtkampf alle erschöpfen. Ein Teufelskreis beginnt.

Unser Gehirn braucht Entspannung, damit wir innovativ führen und authentisch kommunizieren können. Dazu bedienen wir uns wissenschaftlich fundierter Methoden der Positiven Psychologie. Sie fördert die Entspannung und bietet die Chance zur Regeneration. Zudem verdeutlichen wir mit Hilfe der Systemischen Reflexion verdeckte Teamdynamiken. Im Unternehmenstheater machen wir diese verdeckten, unbewussten Strukturen sichtbar und schaffen eine neue systemische Ordnung.

Programminhalt (2 Tage)

„Kein Stress mit dem Stress“

Warum das Gehirn Entspannung braucht um kreativ und leistungsfähig zu sein, Stärkung der psychischen Widerstandsfähigkeit (Resilienz), Dankbarkeit und Selbstwirksamkeit, Warum Beziehung, Autonomie und Kompetenz Bedürfnisse stillen

Positive Psychologie für die Regeneration im stressigen Alltag

Warum glückliche Mitarbeiter mehr leisten und Kunden zufriedener machen
Wie Positive Psychologie in den Alltag integriert werden kann

Perfektionismus, Rollen, Regeln und Pflichten, der Weg in den Burnout

„Everybody´s Darling“, „Guter Cop - böser Cop“, Rollen die nicht funktionieren und nur ausbrennen, Warum Prinzipien effektiver sind als Regeln

Systemische Reflexion im „Unternehmenstheater“

Sichtbarmachen unbewusster Teamdynamiken und heimlicher Strukturen



Die Innovation des BEARS VISION® Konzepts

Wie es bisher war

Alle rennen zum Chef*in und fragen ihn, was sie machen sollen. Er ist überarbeitet und hat keine Zeit, sich um seine Unternehmeraufgaben zu kümmern.

Führungskräfte geben Anweisungen. Mitarbeiter*innen setzen sie um oder auch nicht.

Führungskräfte bringen schnelle Lösungen, damit die Probleme vom Tisch sind. Brände werden gelöscht und lodern später wieder auf.

Mitarbeitende und Kunden fühlen sich emotional nicht mit dem Unternehmen verbunden.

Fachkräfte und Kunden verlassen immer wieder das Unternehmen

Der Selbstläufer

Das Team kennt die Richtung und orientiert sich an der Unternehmensvision. Es weiß, was zu tun ist und wo eslanggeht.

Jeder im Team übernimmt selbst die Verantwortung für die Umsetzung der Verbesserungen in Arbeitsorganisation und Kommunikation.

Das Team nimmt sich Zeit, um die wirkliche Ursache für ein Problem selbst zu finden. Probleme werden an der Wurzel beseitigt und tauchen nicht mehr auf.

Kunden und Mitarbeiter*innen erzählen begeistert über ihr Unternehmen, weil sie sich wohl und gut aufgehoben fühlen.

Das BEARS VISION® Konzept zieht die besten Fachkräfte und neue Kunden an.

Workshop-Preis

 Je Modul 690,- € zzgl. MwSt.

Vorzugspreis bei Zahlung bis 20.02.2020 1.990,-€ zzgl. MwSt.

incl. Mittagessen, Getränken und Pferdecoaching

 Mindestteilnehmerzahl 6 Personen, max. 10 Personen

Workshop-Beginn

 Modul **Beziehungen & Effektive Kommunikation**: 08. und 09. April 2020

 Modul **Agile Prozessverbesserung**: 06. und 07. Mai 2020

 Modul **Regeneration & Systemische Reflexion**: 15. und 16. Juni 2020

Seminarort

 Dresden, genaue Angaben per Mail

Anmeldung



Friedhofsweg 18, 39218 Schönebeck (Elbe)
FON 0176 10092902, info@bears-akademie.de
www.bears-akademie.de
